২৪ জুলাই ২০২৫

প্রেস বিজ্ঞপ্তি

বাংলাদেশ ব্যাংকের নারী কর্মীদের পোশাক নির্ধারণী সংক্রান্ত লিঙ্গ বৈষম্যমূলক নির্দেশনা প্রণয়ন এবং পরে বাতিলের বিষয়ে সুষ্ঠু তদন্তের দাবি জানাচ্ছে ব্লাস্ট

গত ২১ জুলাই ২০২৫ তারিখে বাংলাদেশ ব্যাংকের মানবসম্পদ বিভাগ-২ কর্তৃক জারিকৃত পোশাক সংক্রান্ত নির্দেশনা বিশেষত নারী কর্মীদের পোশাক নির্ধারণী সংক্রান্ত লিঙ্গ বৈষম্যমূলক বিতর্কিত নির্দেশনাটি প্রত্যাহার করা হলেও এ বিষয়ে সুষ্ঠু তদন্তের দাবি জানাচ্ছে ব্লাস্ট। একইসাথে, বাংলাদেশ ব্যাংকের কর্মীদের সাথে পরামর্শক্রমে লিঙ্গ-নিরপেক্ষ, সাংবিধানিক অধিকার ও মর্যাদা সম্মত নির্দেশিকা প্রণয়ন এবং ব্যাংকের সকল কর্মীদের জন্য লিঙ্গ সংবেদনশীলতা ও লিঙ্গ বৈষম্য নিরসন বিষয়ক প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করার জোরালো আবেদন জানাচ্ছে ব্লাস্ট।

উল্লেখ্য যে, বিভিন্ন সংবাদ মাধ্যমে প্রকাশিত সংবাদ হতে জানা যায় যে, বাংলাদেশ ব্যাংকের মানবসম্পদ বিভাগ ২ এর (বেনিফিটস অ্যান্ড অ্যাডমিনিস্ট্রেশন উইং) একটি বিভাগীয় মাসিক সভার এজেন্ডা ও কার্যবিবরণীতে নিয়মিত অন্তর্ভুক্ত করার জন্য গৃহীত সিদ্ধান্তের ১১ (ঘ) নম্বরে বলা হয়, নারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের ক্ষেত্রে শর্ট স্লিভ ও লেংথের ড্রেস অর্থাৎ ছোট হাতা ও ছোট দৈর্ঘ্যর পোশাক ও লেগিংস পরিহার করে ফরমাল স্যান্ডেল বা জুতা, সাদামাটা হেডস্কার্ফ বা হিজাব পরতে বলা হয়েছে। এছাড়াও বাংলাদেশ ব্যাংকের সব স্তরের কর্মকর্তা–কর্মচারীদের (সি ও ডি শ্রেণিভুক্ত কর্মচারীদের নির্ধারিত পোশাক ব্যতীত) সামাজিক প্রেক্ষাপট বিবেচনায় পেশাদার ও মার্জিত পোশাক পরিধান এবং পুরুষ কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ফরমাল শার্ট, লম্বা হাতা বা হাফ হাতা, ফরমাল প্যান্ট, ফরমাল জুতা পরিধান এবং জিনস ও গ্যাবার্ডিন প্যান্ট পরিহার করতে বলা হয়েছে। নির্দেশনা না মানলে কর্মকর্তা–কর্মচারীদের বিরুদ্ধে শৃঙ্খলাভঙ্গের অভিযোগ আনার বিষয়টিও নির্দেশনায় উল্লেখ রয়েছে। যদিও পরবর্তীতে তা প্রত্যাহার করা হয়।

পোশাকবিধি সংক্রান্ত এ ধরনের নির্দেশনা কর্মস্থলে সমতা বা পেশাদারিত্ব নিশ্চিত না করে বরং নারীদের উপর অযথা নিয়ন্ত্রণ, পর্যবেক্ষণ এবং বৈষম্যের পরিবেশ তৈরি করতে পারে। কর্মস্থলে পরিধেয় পোশাক বিষয়ক নিছক অপ্রয়োজনীয় কিন্তু স্পষ্টত বৈষম্যমূলক এ ধরনের নির্দেশনা নারী কর্মীদের ব্যক্তিগত স্বাধীনতা, মর্যাদা ও পছন্দের অধিকারকে অযথা সীমাবদ্ধ করে এবং বাংলাদেশ সংবিধানের ২৮(ধর্ম, প্রভৃতি কারণে বৈষম্য) ও ৩২ (জীবন ও ব্যক্তি-স্বাধীনতার অধিকার-রক্ষণ) অনুচ্ছেদ সমূহে বর্ণিত সমতা এবং জীবন ও ব্যক্তিস্বাধীনতার অধিকারের পরিপন্থী। এছাড়া বাংলাদেশ ব্যাংক স্টাফ রেগুলেশন, ২০০৩ এ আচরণবিধি নির্ধারিত থাকলেও সেখানে কর্মীদের পোশাকের উপর কোনও বিধিনিষেধ আরোপ করা হয়নি। এ নির্দেশনা বাংলাদেশের আন্তর্জাতিক অঙ্গীকার, বিশেষত নারীর প্রতি সকল প্রকার বৈষম্য বিলোপ সনদ (CEDAW) এর সাথেও সাংঘর্ষিক।

এমতাবস্থায়, বাংলাদেশ ব্যাংকের কর্মীদের বিশেষত নারী কর্মীদের পোশাক নির্ধারণী সংক্রান্ত লিঙ্গ বৈষম্যমূলক বিতর্কিত এ নির্দেশনা প্রণয়নের ঘটনার সুষ্ঠু তদন্ত ভবিষ্যতে এ ধরণের নির্দেশনা যেন জারী করা না হয় সে ব্যাপারে যথাযথ পদক্ষেপ নিশ্চিত করার জোরালো আবেদন জানাচ্ছে ব্লাস্ট।

প্রয়োজনে যোগাযোগ করুন:
কমিউনিকেশন বিভাগ, বাংলাদেশ লিগ্যাল এইড এন্ড সার্ভিসেস ট্রাস্ট (ব্লাস্ট)
ই-মেইল: communication@blast.org.bd